

Приказ по МБОУ СШ № 6 г.о.Кохма

«29» декабря 2023 года

№ 129 - К

**Об утверждении Положения
о порядке установления доплат и надбавок
компенсационного характера работникам муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней школы № 6 г.о. Кохма
Ивановской области в новой редакции**

В связи с необходимостью регулирования вопросов, связанных с организацией работы сотрудников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 6 городского округа Кохма Ивановской области и согласованием приказа и текста Правил внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 6 городского округа Кохма Ивановской области **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке установления доплат и надбавок компенсационного характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 6 г.о. Кохма Ивановской области в новой редакции (приложение № 1).

2. Установить, что Положение о порядке установления доплат и надбавок компенсационного характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 6 г.о. Кохма Ивановской области в новой редакции вступают в силу с «01» января 2024 года.

3. Ознакомить под роспись сотрудников школы с Положением о порядке установления доплат и надбавок компенсационного характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 6 г.о. Кохма Ивановской области в новой редакции.

4. Куимову И.С. разместить Положение о порядке установления доплат и надбавок компенсационного характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 6 г.о. Кохма Ивановской области в новой редакции на сайте школы

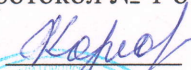

5. Контроль над исполнением настоящего оставляю за собой.

Директор школы



Е.В.Кумирова

Согласовано:
Протокол Управляющего совета
МБОУ СШ № 6 г.о.Кохма
№ 2 от 29.12.2023 года

Принято общим собранием трудового коллектива
Протокол № 1 от 29.12.2023 г.
Председатель  Козлова Л.В.
Утвержден приказом № 129 -К от 29.12.2023 г
Директор МБОУ СШ № 6 г.о.Кохма
 Кумирова Е.В.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления доплат и надбавок
компенсационного характера работникам муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней школы № 6 г.о. Кохма
Ивановской области в новой редакции

1. Общие положения

1.1. Доплаты, надбавки компенсационного характера работникам МБОУ СШ № 6 городского округа Кохма устанавливаются в целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального труда, социальной защиты педагогических и иных категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 20.12.2001г. № 197-ФЗ, Постановлением Правительства Ивановской области от 26.12.2007 г № 252-п «О системе оплаты труда работников отдельных общеобразовательных учреждений Ивановской области», постановлением Правительства РФ от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 декабря 2007 г. №822 «Об утверждении выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», закона РФ «Об образовании» (ст. 32,43,54), Уставом школы, Положением о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 6 городского округа Кохма Ивановской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышение ответственности за конечные результаты труда.

1.3. Положение реализует принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников образовательного учреждения, и направлено на усиление материальной заинтересованности работников в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач перед коллективом, повышение качества образовательного процесса, улучшения ресурсного обеспечения для образовательной деятельности и повышения эффективности педагогического труда.

1.4. Положение согласовывается с Управляющим советом школы, принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом директора Учреждения.

1.5. Положение распространяется как на работников школы, так и на совместителей.

1.6. Изменения и дополнения к Положению вносятся по согласованию с Управляющим советом школы, утверждаются приказом директора МБОУ СШ № 6 городского округа Кохма.

2. Распределение фонда оплаты труда

2.1 Фонд оплаты труда ОУ состоит из базовой части, включающей фонд аудиторной занятости, специальную часть, фонд неаудиторной занятости, и стимулирующей части.

2.2 Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательного учреждения (за исключением стимулирующих выплат).

2.3 Директор МБОУ СШ № 6 городского округа Кохма формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда.

2.4 Размеры надбавок, доплат, стимулирующих выплат устанавливаются на основании настоящего локального акта по согласованию с Управляющим советом при МБОУ СШ № 6 городского округа Кохма, в пределах средств, направленных на оплату труда, и оформляются приказом директора МБОУ СШ № 6 городского округа Кохма.

2.5 Доплаты, надбавки и другие выплаты работникам МБОУ СШ № 6 городского округа Кохма устанавливаются в коэффициентах или в фиксированной сумме. В данном «Положении» указываются предельные выплаты.

3. Распределение специальной части и фонда неаудиторной занятости.

3.1. **Специальная часть** базовой части ФОТ ОУ для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, обеспечивает:

- осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных ТК РФ;
- осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных локальными актами МБОУ СШ № 6 городского округа Кохма;
- установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогических работников.

№ п/п	Перечень доплат и надбавок	Коэффициент (рубли)
1	За квалификационную категорию:	
	– высшая	Коэффициент 1,2
	– первая	Коэффициент 1,1
	– соответствие занимаемой должности	Коэффициент 1
	– молодой специалист (1-3 года)	Коэффициент 1,05
2	Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета:	
	– русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1-ый класс начальной школы	Коэффициент 1,2
	– история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2 - 4 классы начальной школы	Коэффициент 1,15
	– технология	Коэффициент 1,1
	– право, экономика, физическое воспитание, ИЗО	Коэффициент 1,05
	– астрономия, музыка, ОБЖ,	Коэффициент 1,0
	Для предметов, изучающийся на углубленном или профильном уровнях	Коэффициент 1,3
Для элективных курсов, изучающийся на уровне среднего общего образования	Дополнительный коэффициент 1,1	
3	Повышающий коэффициент за деление классов на группы при численности класса более 25 человек (иностранный язык, технология, информатика) и классом численностью менее 20 человек :	
	– учитель работает с классом до 20 человек	Коэффициент 1,25
	– учитель работает с одной группой от 14 до 16 человек	Коэффициент 1,50

	– учитель работает с одной группой до 13 человек	Коэффициент 1,75
4	Учителям и другим педагогическим работникам за обучение (на основании медицинского заключения) детей, имеющие ограниченные возможности здоровья.	Коэффициент 6
	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющие ограниченные возможности здоровья	Коэффициент 12
	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей-инвалидов	Коэффициент 12
	За дистанционное обучение детей-инвалидов	Коэффициент 12-25 (в пределах выделенных средств)
5	Повышающий коэффициент за проверку тетрадей:	
	- по русскому языку и литературе, математике	Коэффициент 1,15
	- по английскому языку и начальные классы (русский язык и математика)	Коэффициент 1,1
	- по физике, химии, биологии, географии	Коэффициент 1,1
	За подготовку и проведение лабораторных и практических работ по физике, химии, биологии, географии	Коэффициент 1,05
6	За Почетное звание «Почетный работник общего образования»	Коэффициент 1,1

Все выплаты зависят от специальная часть базовой части ФОТ.

3.2. Педагогическим и другим работникам школы за специфику работы с отдельными классами (учащимися), напряженность, интенсивность труда осуществляется повышение оплаты труда (надбавки) в следующих размерах и случаях:

Неаудиторная занятость:	рубль
За классное руководство, в т.ч.:	
1 – 4 классы	
– соответствие занимаемой должности (молодой специалист)	1586
– 1 категория	1605
– высшая	1634
5 – 11 классы	
– соответствие занимаемой должности (молодой специалист)	1753
– 1 категория	1806
– высшая	1846
Закупка литературы и подписные издания	100
Подготовка учащихся к художественным и творческим конкурсам (составление заявок и регистрация участников)	1069 за 1 час
Создание и поддержка условий для осуществления образовательного процесса в учебных кабинетах, поддержание материально-технической базы спортивного зала.	1000
Методическое обеспечение образовательного процесса	500
Выслуга , стаж работы:	
3-до 5 лет	400
5- до 10 лет	800
10- до 20 лет	1200

20 и более	1600
Внеклассная работа по предмету	860
Внеурочное занятие «Разговор о важном»	580

Все выплаты зависят от фонда неаудиторной занятости.

4. Компенсационные выплаты штатным сотрудникам.

4.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам учреждений, связанных с условиями труда, особенностями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ, а также в целях доведения месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу) и осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда.

4.3. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата (надбавка) за условия труда;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за ненормированный рабочий день;
- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с производственным процессом;
- доплата в целях доведения месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда.

4.4. Работникам учреждений за работу в ночное время с 22.00 до 06.00 производится доплата в размере не более 40 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.5. Работникам школы за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, тяжелые работы по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере от 4 до 24 процентов оклада (должностного оклада).

4.6. Работникам учреждений за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

- за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени - в полуторном размере;

- за последующие часы - в двойном размере.

4.7. Работникам школы за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарного часового базового оклада (базового должностного оклада) сверх базового оклада (базового должностного оклада) за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойного часового оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Работникам школы за работу с библиотечным фондом учебников производится ежемесячная доплата в размере до 15 процентов оклада (должностного оклада).

4.9. Работникам школы за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими функциональными обязанностями производится доплата в размере до 5 процентов оклада (должностного оклада).

4.10. В целях доведения месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам учреждений, полностью отработавшим за этот период нормы рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовых обязанностей), в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются компенсационные доплаты в размере полученной разницы.

4.11. При отработке работниками учреждений месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству, компенсационные доплаты начисляется пропорционально отработанному времени.

6. Условия назначения и осуществления выплат.

Доплаты и надбавки компенсационного характера работникам школы назначаются приказом по школе, издаваемого директором МБОУ СШ №6 городского округа Кохма.

7. Внесение дополнений и изменений в данное «Положение».

Изменения и дополнения в данное Положение вносятся собранием трудового коллектива по мере необходимости.